1. Ұйымдасқан мінез-құлық туралы жалпы түсінік беріңіз.
2. Тұлғаның жеке даралық ерекшеліктері және олардың кәсіби іс-әрекетіне әсерін көрсетіңіз.
3. Адамның ұйымдардағы іс-әрекетінің эволюциялық теорияларын ашып көрсетіңіз.
4. Ұйымдастыру әрекетін басқару объектісі ретінде қарастырыңыз.
5. Кәсіби қызметтің нәтижелілігіне тұлғаның әсерін қөрсетіңіз.
6. Персоналдың кәсіби жарамдылығын диагностикалау принциптерін айқындаңыз.
7. Ұйымдардағы коммуникативті іс-әрекеттің реттеу әдістерін ашып талдаңыз.
8. Мазмұнды мотивация теорияларына мінездеме беріңіз.
9. Р.Хоуздың ситуациялық моделі бойынша лидердің басты міндеттеріне сипаттама беріңіз.
10. Атрибутты теория бойынша лидердің басты қасиеттеріне психологиялық анализ жасаңыз.
11. Билік түрлері және оларды анықтау факторына сипаттама беріңіз.
12. Харизма дегеніміз не, харизматикалық лидердің ерекшеліктерін айқындаңыз.
13. Ұйымдастыру мәдениеті және оны қолдау тәсілдеріне талдау жасап беріңіз.
14. Ұйымдағы басқару бағдарларының негізгі түрлеріне мінездеме жасаңыз.
15. Стресстің психосоматикалық салдарлары және оларды жеңу жолдарына тоқталыңыз.
16. Ұлттық менталитет және еңбек әрекетінің ерекшеліктеріне тоқталыңыз.
17. Жұмыскердің жұмыспен қанағаттануына әсер ететін факторларды атаңыз.
18. Еңбек әрекетіне қандай индивидуалды және топтық іс-әрекеттер жататынын көрсетіңіз.
19. Стресстің психогигиенасына талдау жасаңыз.
20. А.Файоль жасаған ұйымдастырушы мінез-құлық теориясын атаңыз.
21. Басшының ұйымдастырушы мінез-құлық мәселелеріне тоқталып өтіңіз.
22. Д.Стокманның басшы қызметі моделінің құрылымын айқындаңыз.
23. Ресей және американдық кәсіпкерлердің ұйымдастырушы мінез-құлығының жағымды және жағымсыз сапаларына тоқталып өтіңіз.
24. Нәтижелі менеджменттің негізгі этаптарын көрсетіңіз.
25. Стресстің алдын алу профилактикасын түсіндіріңіз.
26. Жағымды және жағымсыз стресс түрлерін анықтаңыз
27. Күйзелістің жағымсыз жақтарын суреттеңіз
28. Стресс дамуының негізгі үш кезеңін атап өтіңіз
29. Стресске төзімді іс-әрекеттің индивидуалды стратегиясы мен тактикасына тоқталыңыз
30. Жұмыс кезінде стресске жиі ұшырайтын жұмысшы ма әлде басшы ма екеніне өз ойыңызды айтыңыз.
31. Стресстің алдын алу үшін рефлексияның механизмін қолдануын атаңыз
32. Қазіргі кездегі көлік кептелісінің стресске деген әсері қандай екенін атаңыз.
33. Стресс – интервью әдісі. Оз ойыңызды айтыңыз.
34. Ата-аналар үшін күйзеліске арналған мини тренинг бағдарлама құрыңыз.
35. Жетекшінің іс-әрекетінің мотивациясы туралы айтыңыз
36. Жұмыстағы мотивация мен стресстің ара-қатынасын сипаттаңыз
37. Стресстің түрлі тұлға типтеріне деген әсерін айқындаңыз.
38. Стресстің гендерлік ерекшеліктеріне тоқталыңыз.
39. Басқару іс-әрекетінде көңіл-күй мен эмоцияның стресске әсерін бөліп қарастырыңыз.
40. Шевчуктің стресстің алдын алу жолдары туралы теориясын сипаттаңыз.
41. Өндірістің асханасында қызметкерлер кезекте тұр. Барлығы бірін-бірі таниды. Кезектің алдыңғы жағына басшылардың біреуі келіп тұра қалды. Бұл жағдай басқа жұмысшылардың наразылығын тудырды. Бірақ сырттай қарсылық көрсете алмады. Өйткені бұл жағдай күнделікті қайталана береді. Осындай стресстік жағдайдағы психологтың атқаратын жұмысын талдаңыз.
42. Жұмысшылардың біреуі әрдайым жұмысқа кешігіп келеді және қалаған уақытында кете береді. Бірақ ол өте жақсы маман, жұмысын тиянақты әрі бәрінен жақсы орындайды. Сол себептен бірнеше рет мадақтау алған. Жұмыскердің осындай қылығына қандай әрекет етуге болады, психолог ретінде нұсқау беріңіз.
43. Бір ұжымда үш жоғары дәрежелі қызметкер жұмыс жасайды. Сол ұжым басшысының орны босап, оның орнына үшеуі де өз кандидатурасын ұсынады. Өте үлкен әрі ашық бәсекелестік пайда болады, сонымен бірге түрлі өсектер мен шиеленістер пайда болады. Осындай жағдайда жоғары басшыға психологтың берер кеңесі.
44. Стресстік жағдайда психологтың көрсететін алғашқы көмек шараларын атаңыз.
45. Өндірістік жағдайларда туындайтын стресске профилактика шарасын жасаңыз
46. Басшыға психологиялық тұрғыдан күйзеліске қарсы ұсыныстар беріңіз
47. Стресс пен дистресстің айырмашылығын анықтаңыз.
48. Фрустрация мен стресстің ұқсастығы мен айырмашылығын талқылаңыз.
49. Стресске төзімділіктің өзіндік бағалауға әсерін анықтаңыз.
50. Әдет-ғұрып стресстен шығудың жолы ретінде. Өз ойыңызды айтыңыз.
51. Медитацияның стреспен күресудегі алатын орнын анықтыңыз.
52. Аутотренингтің стреспен күресудегі алатын орнына сипаттама беріңіз
53. Қорғаныс механизмдерінің стресс жағдайында өз пайдасына қолдану әдісі ретінде қарастырыңыз.
54. Спецификалық стрессорлардың басты қызметіндегі алатын орны және түрлерін анықтаңыз.
55. Тұлғааралық конфликтілер негізгі стрессор ретінде. Өз ойыңызды айтыңыз.
56. Ақпарат көздерінің стрестің туындауына әсерін сипаттаңыз.
57. Өнердің (театр, кино, музыка, би, т.б.) күйзелісті жеңуге әсерін талдаңыз.
58. Күйзелісті жеңуде әзілдің алатын орнын айқындаңыз.
59. Неміс ғалымы Л.Ланге, В.Зигерттің стресске теориясын жазып көрсетіңіз.
60. Жанұядағы берекесіздіктің жұмысқа әсерін талдаңыз.